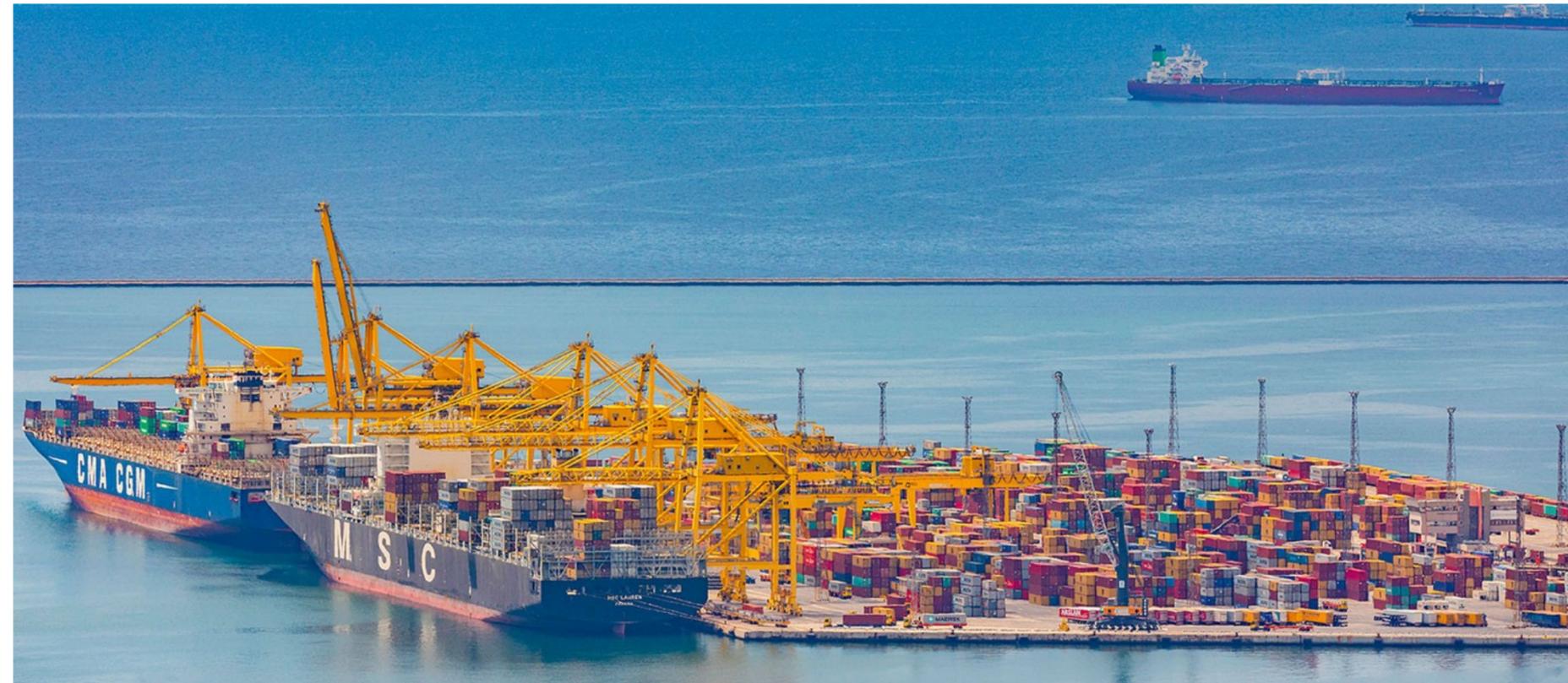




# TRIESTE MARINE TERMINAL

OUR NETWORK YOUR SUCCESS



**Trieste, 19 maggio 2023**

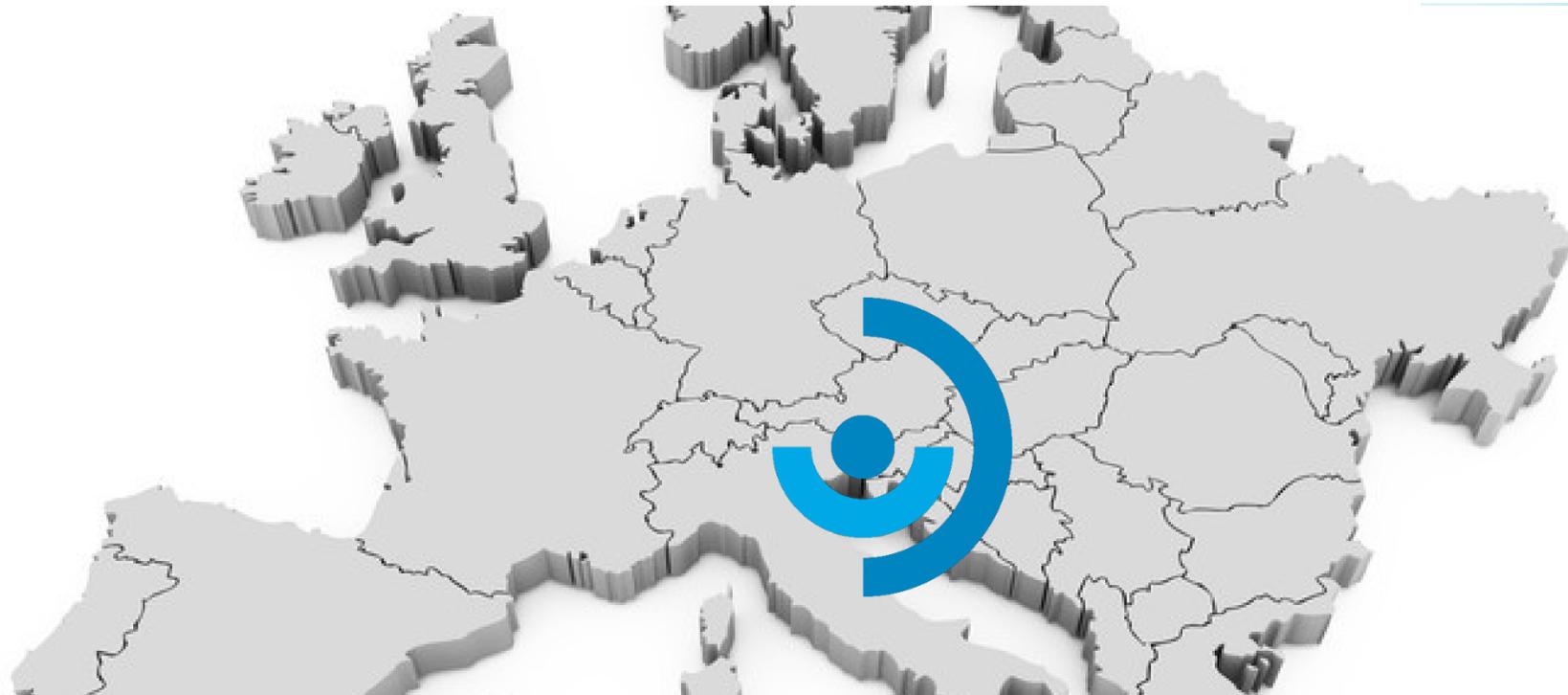
**Alessio Coslovi  
HSSE Manager - RSPP**





# TRIESTE MARINE TERMINAL

OUR NETWORK YOUR SUCCESS



## L'AZIENDA

Trieste Marine Terminal S.p.A. (TMT) gestisce il **terminal container del Porto di Trieste**. Per la sua posizione geografica strategica e l'efficienza operativa del terminal e dei suoi collegamenti intermodali, la TMT rappresenta uno dei **principali protagonisti nello sviluppo del traffico container nel Nord Adriatico** grazie all'ampia gamma di servizi di movimentazione, stoccaggio e trasporto intermodale.

La filosofia di Trieste Marine Terminal è quella di essere **struttura ed azienda internazionale**, votata alle esigenze del mercato globale, ma sempre attenta e vicina alle necessità specifiche dei singoli clienti.

Nell'ultimo anno hanno scalato il terminal circa **650 navi** e l'azienda ha impiegato più di **320 dipendenti diretti** impegnati quotidianamente per rendere il terminal un efficace ed efficiente gateway portuale.

## MISSION E VISION

La **MISSION** di TMT consiste nel miglioramento continuo dei servizi offerti, garantendo al contempo un ambiente di lavoro sano e sicuro per i suoi dipendenti e una gestione responsabile dell'ambiente circostante, attraverso una costante attenzione all'innovazione tecnologica.

La **VISION** di TMT è quella di diventare il Terminal di riferimento per i propri clienti, soddisfacendo ogni esigenza e creando al contempo un valore aggiunto per la comunità, contribuendo allo sviluppo sostenibile del territorio.

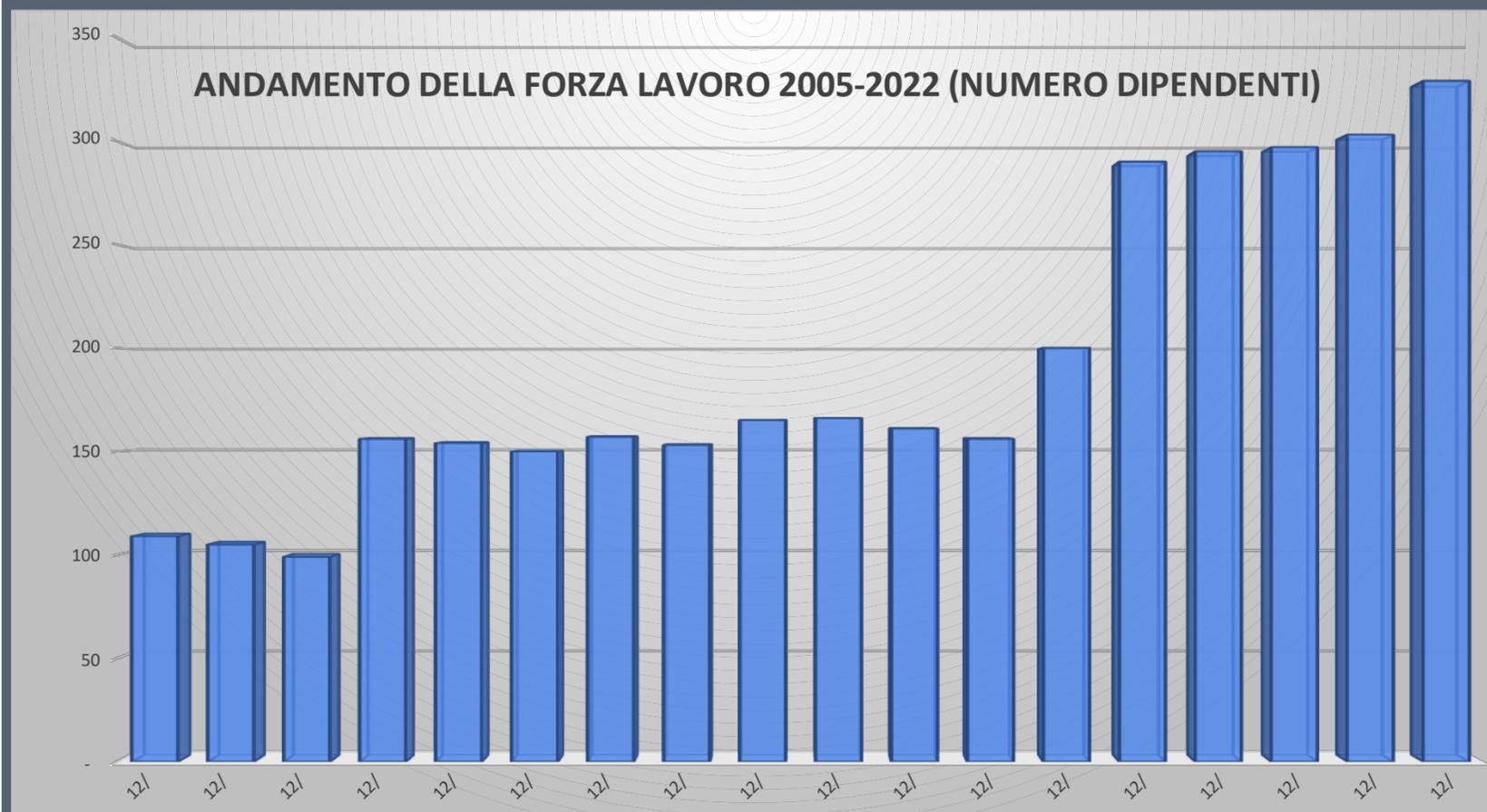
# LA NOSTRA CRESCITA

TMT inizia a gestire il terminal container del Porto di Trieste nel 2004, subentrando a una situazione generale con volumi limitati. Con un significativo sforzo in termini di investimenti e grazie ad un progetto di sviluppo chiaro e condiviso, negli anni vi è stata una costante crescita, fino ad arrivare al **2022**, anno record per Trieste Marine Terminal, che al Molo VII ha movimentato oltre **755.000 TEU**.

Particolare rilevanza hanno avuto gli anni 2020 e 2021, in cui, nonostante la pandemia dovuta da COVID-19, il Terminal non ha subito rilevanti flessioni.

*\* TEU (Twenty (foot) Equivalent Unit): misura standard nel trasporto marittimo che corrisponde alle dimensioni del container ISO da 20 piedi.*

In parallelo alla crescita dei volumi di traffico, TMT ha progressivamente investito anche in termini di risorse umane passando dai 109 dipendenti del 2005, fino ad arrivare ad **OGGI** dove Trieste Marine Terminal impiega direttamente **329 DIPENDENTI**, divisi tra 116 impiegati e 213 operai polivalenti.





## INTERNALIZZAZIONE DEL SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE

2014

2020

AMPLIAMENTO DELL'ORGANICO SPP

## TOTAL SAFETY

Avvio del progetto per un cambiamento culturale sulla sicurezza

2021

2022

## INIZIO CERTIFICAZIONE ISO 14001

Implementazione del sistema di gestione ambientale secondo lo Standard ISO 14001 (in fase di ottenimento)

2023

## ADESIONE AL PROGRAMMA WHP

Ingresso nella rete WHP (Workplace Health Promotion), promossa dall'ASUGI e dalla Regione Friuli-Venezia Giulia

2023

## LA SICUREZZA IN TMT OGGI

- 6 ADDETTI INTERNI SPP;
- 1 RISORSA ESTERNA PERMANENTE;
- 3 RLS AZIENDALI;
- 3 RLS DI SITO;
- 12 CONSULENTI ESTERNI A CONTRATTO;
- 1 RESPONSABILE MERCI PERICOLOSE ESTERNO;
- 1 CONSULENTE DEI TRASPORTI MERCI PERICOLOSE ESTERNO;
- 1 MOBILITY MANAGER ESTERNO;
- 1 MEDICO COMPETENTE AZIENDALE;
- 2 CONSULENTI MEDICI ESTERNI PER SPECIFICHE PROBLEMATICHE;
- 450 VISITE MEDICHE ANNUALI

## INIZIO CERTIFICAZIONE ISO 45001

Implementazione del sistema di gestione della sicurezza secondo lo Standard ISO 45001

2024

# PROGRAMMA WHP

## COME CI SIAMO AVVICINATI DA CULTURA DELLA SICUREZZA A CULTURA DELLA SALUTE

Dal 2021 TMT si impegna affinché la **tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro** non sia solo un'imposizione ed un obbligo normativo, ma diventi parte della **cultura aziendale** e venga **condivisa da tutti e per tutti**.

In quest'ottica, TMT si propone come Azienda attenta alla cultura della salute e della sicurezza, non solo attuando tutte le misure per prevenire gli infortuni e le malattie professionali, ma offrendo anche ai propri lavoratori opportunità per migliorare la propria salute, promuovendo l'invecchiamento attivo e in buona salute ed incoraggiando l'adozione di stili di vita salutari.

# LA CULTURA DELLA SALUTE IN TMT

202  
3

## Come promuoviamo la salute oggi

- **Convenzioni con palestre e centri sportivi**
- **Assicurazione sanitaria integrativa da CCNL**
- **Convenzioni con cliniche private**
- **Punto di ascolto gratuito per i dipendenti**
- **Assicurazione sanitaria integrativa da CCNL**

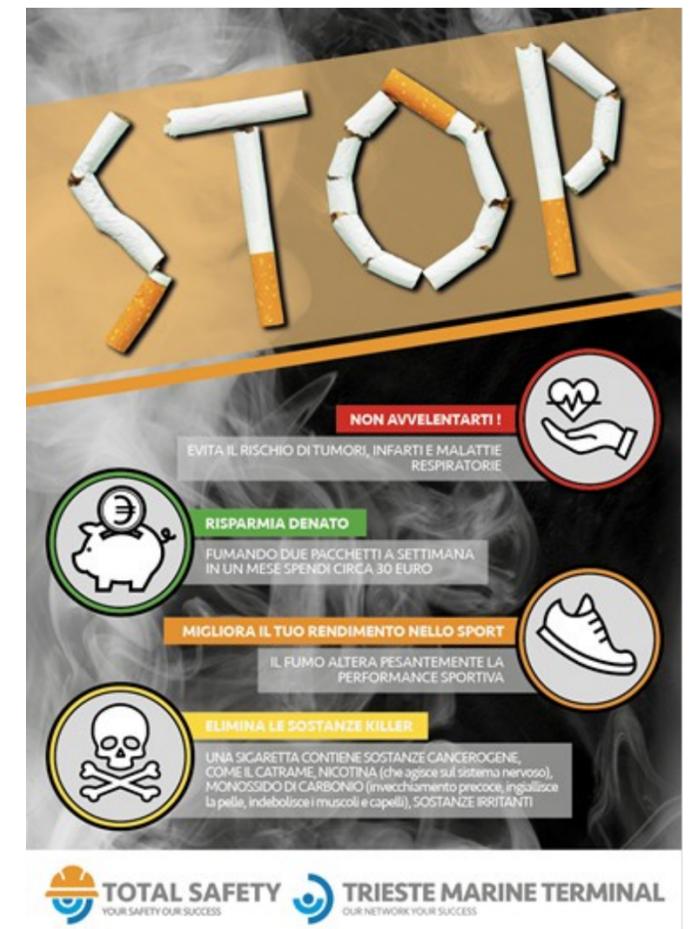
# LA CULTURA DELLA SALUTE IN TMT

## 2023 L'adesione al WHP e le buone pratiche da implementare

TMT- «ambiente libero dal fumo»

### Azione proposte

- 1) Redare e diffondere un regolamento specifico definendo i diritti dei non fumatori e gli obblighi dei fumatori sulla base della normativa vigente (Legge 3/2003 e s.m.i, art. 51);
- 2) Definire e promuovere una Policy che favorisca un modello di azienda positivo verso i propri dipendenti e che manifesti una presa di posizione ferma contro il fumo, garantendo un ambiente sicuro per tutti i lavoratori riducendone l'esposizione al fumo passivo e regolamentando l'uso delle c.d. E-CIG;
- 3) Organizzare una cartellonistica integrativa rispetto a quella obbligatoria ad azione "educativa" ed una serie di opuscoli informativi con riferimento ai rischi connessi al fumo di sigaretta e similari tra cui sigarette elettroniche (e-cig) e dispositivi a base di tabacco riscaldato (IQOS);
- 4) Implementare l'attività di informazione e supporto da parte del Medico Competente per incentivare la disassuefazione dal tabacco durante le visite di sorveglianza sanitaria anche con la raccolta di dati sulla dipendenza da tabacco (ad es. test di Marino e Fagerström) e con un questionario sugli stili di vita promuovendo la conoscenza dell'offerta dei Centri per il Trattamento del Tabagismo del Sistema Sanitario ed offrendo ai dipendenti che decidono di smettere di fumare un servizio di counseling e sostegno psicologico da seguire all'interno della struttura aziendale.



# LA CULTURA DELLA SALUTE IN TMT

## 2023 L'adesione al WHP e le buone pratiche da implementare

TMT- «contrasto ai comportamenti additivi»

### Azione proposte

#### PROBLEMI ALCOL-CORRELATI E ASSUNZIONE DI SOSTANZE STUPEFACENTI O PSICOTROPE

- 1) Diffusione dei regolamenti in merito redatti sulla base delle normative vigenti (Legge L. 125/2001 art 15; D.P.R. 309/1990 art. 125 e provv. 30.10.2007 art. 5 );
- 2) Definire e promuovere una Policy che favorisca un modello di azienda positivo verso i propri dipendenti e che manifesti una presa di posizione ferma sull'uso ed abuso di alcolici e sostanze stupefacenti sia nei propri ambienti di lavoro che nei contesti privati;
- 3) Organizzare una campagna informativa con riferimento ai rischi connessi al consumo di alcolici e sostanze stupefacenti, dentro e fuori dal contesto lavorativo, con riferimento alle possibilità di aiuto;
- 4) Implementare l'attività di informazione e supporto da parte del Medico Competente nonché garantire la possibilità di sostegno psicologico fornito dal punto di ascolto aziendale.



# LA CULTURA DELLA SALUTE IN TMT

## 2023 L'adesione al WHP e le buone pratiche da implementare

TMT- «adesione a comportamenti preventivi»

### Azione proposte

#### ADESIONE ALLA CAMPAGNA DI SCREENING REGIONALE PER L'EPATITE C

In collaborazione con ASUGI e il Medico competente sono in via di organizzazione delle giornate dedicate ai dipendenti dell'azienda così da promuovere e favorire l'adesione alla campagna di screening regionale per l'epatite C.



# GRAZIE A TUTTI!

