

Il *Workplace Health Promotion* è un programma raccomandato dall'OMS che sostiene la promozione della salute negli ambienti di lavoro, presidiando specificamente la prevenzione dei fattori di rischio comportamentali delle malattie croniche e degenerative e la promozione dell'invecchiamento attivo e in buona salute, mediante cambiamenti organizzativi che incoraggino e facilitino l'adozione di stili di vita salutari.

Il Programma, utilizzando la leva della Responsabilità Sociale d'Impresa, prevede l'ingaggio di "Datori di lavoro", nella attivazione di processi e interventi tesi a rendere il luogo di lavoro un ambiente "favorevole alla salute", attraverso cambiamenti organizzativo-ambientali e il contestuale incremento di competenze e consapevolezza nei lavoratori.

15:00 Apertura Lavori e introduzione evento	Barbara Alessandrini DCS FVG
15:15 Analisi di contesto, PNP, PRP, PP3	Giulia Goi ASFO
15:30 Presentazione del programma WHP: Fasi e strumenti	Giovanna Oliveto ASUGI
15:45 L'esperienza WHP di Savio macchine tessili (PN)	Andrea Dell'Anna RSPP
16:00 L'esperienza WHP della Casa di Cura San Giorgio (PN)	Amedeo La Diega C.C. San Giorgio
16:15 L'esperienza WHP di Electrolux Italia (PN)	Marcello Casadei Electrolux Italia
16:30 L'esperienza WHP di ICOP	Luca Mattioli ICOP
16:45 Premiazione aziende WHP	Barbara Alessandrini DCS FVG
17:00 Dibattito, Chiusura lavori e Test ECM	Barbara Alessandrini DCS FVG

Auditorium della Regione

13 ottobre 2022

Luoghi di Lavoro che
Promuovono Salute
Rete WHP

Friuli Venezia Giulia

Evento ECM ASFO_22235

Iscrizioni on-line tramite gestionale della formazione **TOM** al seguente link:

https://formazione-asfo.sanita.fvg.it/tom_fvg_asfo

Accesso con **loginfvg** per i dipendenti ASFO e delle altre Aziende del SSR o **SPID** per esterni

Segreteria Formazione ASFO

iscrizione.corsi@asfo.sanita.fvg.it Tel. 0434 1909911

Destinatari: Medici del Lavoro, Scienze dell'Alimentazione e Dietetica, Igiene degli alimenti e della Nutrizione, MMG, Biologo, TGP, Assistente Sanitario, Dietista, Fisioterapista, Infermieri delle sorveglianze sanitarie, RSPP, RLS e Responsabili delle Risorse Umane

Luoghi di lavoro che promuovono salute

Rete WHP Friuli Venezia Giulia

Analisi di contesto, PNP, PRP, PP3

AS Giulia Goi

Dipartimento di Prevenzione ASFO



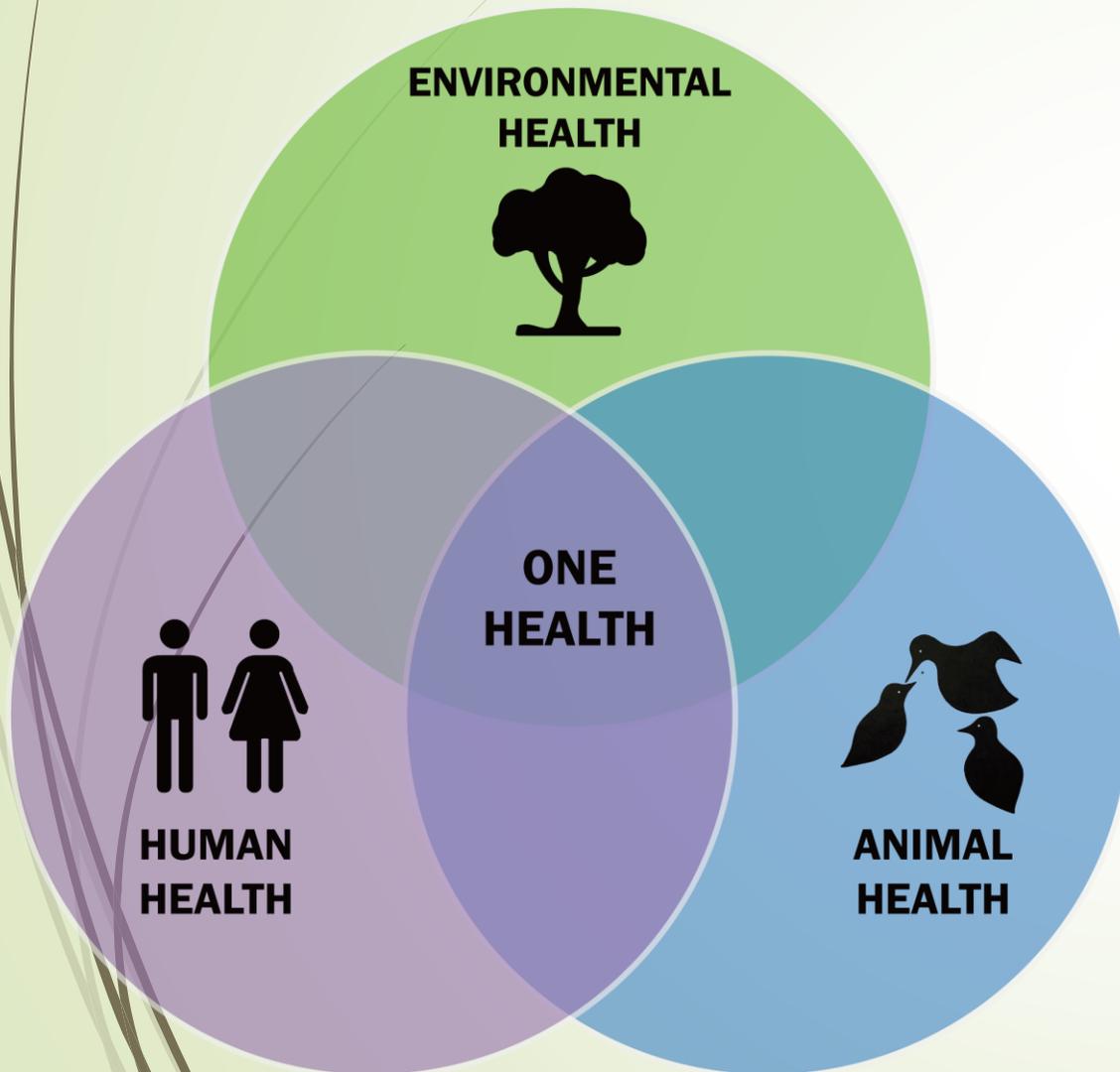
Piano Nazionale Prevenzione 2020-2025



Piano Regionale Prevenzione 2021-2025

strumento importante di **pianificazione** delle attività in tema di **prevenzione e promozione della salute**; si basa su criteri di **evidenza scientifica, efficacia, sostenibilità ed equità**

Approccio *One-Health*

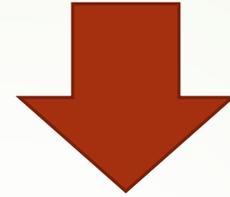


Approccio **cooperativo**, **multisetoriale** e **interdisciplinare**, il cui scopo è quello di migliorare la salute dell'uomo mediante il monitoraggio dell'interfaccia **uomo-animale-ambiente** e la gestione proattiva dei rischi ambientali alle loro origini, per mezzo di un potenziamento delle azioni di prevenzione primaria e della promozione di scelte che favoriscano positivamente lo stato di salute.

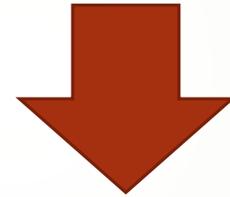
Struttura del PRP 2021-2025



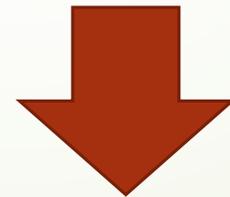
PROFILO DI SALUTE E ANALISI DI CONTESTO



MACRO OBIETTIVI TRASVERSALI



OBIETTIVI STRATEGICI



PIANI PREDEFINITI/LIBERI

MACRO OBIETTIVI TRASVERSALI

Struttura del PRP 2021-2025

MACRO OBIETTIVI TRASVERSALI



OBIETTIVI STRATEGICI



PIANI PREDEFINITI/LIBERI

- MO1 Malattie croniche non trasmissibili
- MO2 Dipendenze da sostanze e comportamenti
- MO3 Incidenti domestici e stradali
- MO4 Infortuni e incidenti sul lavoro, malattie professionali
- MO5 Ambiente, clima e salute
- MO6 Malattie infettive prioritarie



Obiettivi Strategici

Esistono **n. 91** obiettivi strategici

2.2 Tabella sinottica Obiettivi Strategici/Programmi

Ob. Strat.	Titolo	PP 01	PP 02	PP 03	PP 04	PP 05	PP 06	PP 07	PP 08	PP 09	PP 10	PL 11	PL 12	PL 13	PL 14	PL 15	PL 16
MO1OS01	Aumentare la consapevolezza nella popolazione sull'importanza della salute riproduttiva e pre-concezionale	PP 01											PL 12	PL 13	PL 14		
MO1OS02	Promuovere la salute riproduttiva e pre-concezionale della donna, della coppia, dei genitori				PP 04										PL 14		
MO1OS03	Promuovere la salute nei primi 1000 giorni				PP 04								PL 12		PL 14		
MO1OS04	Promuovere interventi volti a favorire l'allattamento al seno														PL 14		
	Individuare precocemente le difficoltà dello														PL		

Programmi predefiniti PRP 2021-2025

- PP01 Scuole che promuovono Salute
- PP02 Comunità attive
- PP03 Luoghi di lavoro che promuovono salute
- PP04 Dipendenze
- PP05 Sicurezza negli ambienti di vita
- PP06 Piano mirato di prevenzione
- PP07 Prevenzione in edilizia e agricoltura
- PP08 Prevenzione del rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscoloscheletrico e del rischio stress correlato al lavoro
- PP09 Ambiente, clima e salute
- PP10 Misure per il contrasto dell'Antimicrobico-Resistenza

Struttura del PRP 2021-2025

MACRO OBIETTIVI TRASVERSALI



OBIETTIVI STRATEGICI



PIANI PREDEFINITI/LIBERI

Programmi liberi PRP 2021-2025

- PL11 Gli screening oncologici
- PL12 Alimentazione salute e sostenibilità
- PL13 Screening cardiovascolare e prescrizione dell'attività fisica
- PL14 Investire in salute nei primi 1000 giorni
- PL15 Miglioramento della sorveglianza e prevenzione delle malattie infettive
- PL16 Programma regionale di odontoiatria pubblica

Struttura del PRP 2021-2025

MACRO OBIETTIVI TRASVERSALI



OBIETTIVI STRATEGICI



PIANI PREDEFINITI/LIBERI

PP3 - Profilo di salute e analisi di contesto

- 40% piccole aziende (circa il 90% ha meno di 11 addetti)
- Popolazione FVG 51% donne
- Popolazione FVG 9% stranieri
- Riduzione nuovi nati e aumento della popolazione anziana
- Al 22% delle persone tra 18 e 69 anni, tra il 2016 e il 2019 è stata diagnosticata una **patologica cronica** (es. insuff. Renale, bronchite cronica, enfisema, insuff. Respiratoria, asma bronchiale, ictus o ischemia cereb., diabete, etc.)

Modello WHP

- Identificato dall'**OMS** come una delle **strategie più efficaci** nell'ambito delle politiche di promozione della salute



Concetti chiave alle base del Programma WHP

Salute *«stato di completo benessere fisico, sociale e mentale, e non soltanto l'assenza di malattia o di infermità» OMS, 1948 (*)*

Promozione della Salute *«processo che consente alle persone di esercitare un maggior controllo sulla propria salute e di migliorarla» Carta di Ottawa, 1986 (**)*

Luogo di lavoro *«setting strategico dove le persone, che vi trascorrono la maggior parte della loro giornata, possono essere più facilmente raggiunte e coinvolte» Piano Nazionale della Prevenzione 2020 – 2025; Piano Regionale della Prevenzione 2020 - 2025*

Concetti chiave alle base del

Programma WHP



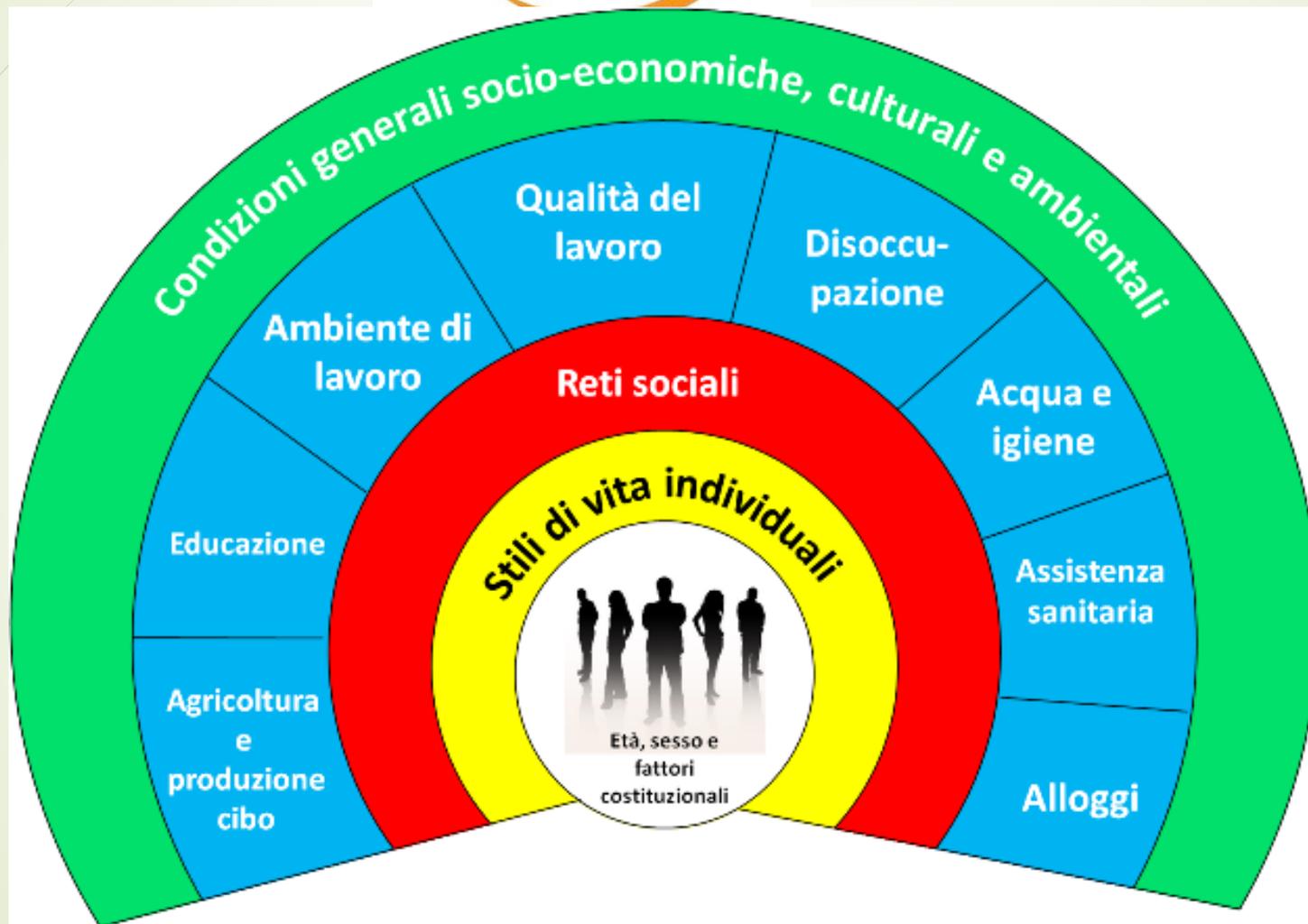
REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Capacity Building La "costruzione di competenze" (*Capacity Building*) è lo sviluppo di conoscenze, abilità, impegno, strutture, sistemi e leadership per rendere la promozione della salute efficace.

Equità *“permettere a ciascuno di raggiungere un livello di salute adeguato attraverso interventi proporzionati ai rispettivi bisogni”*

Responsabilità sociale d'impresa è l'integrazione volontaria da parte di un'azienda profit dell'impatto sociale ed ambientale nelle attività commerciali e nelle relazioni, formali e informali, con gli stakeholder (interni e esterni)

Sostenibilità *«capacità di mantenere un adeguato livello di erogazione dei servizi di prevenzione e trattamento per i problemi di salute anche al termine di supporto economico, manageriale e tecnico da parte di terzi esterni»*



Fonte: Modello dei determinanti di salute di Dahlgren and Whitehead (1991)



Promozione della Salute e Decreto Legislativo 81/08

ART. 2 comma 1 lettera p)

“sistema di promozione della salute e sicurezza:
complesso dei soggetti istituzionali che concorrono, con la partecipazione delle parti sociali, alla realizzazione dei programmi di intervento finalizzati a migliorare le condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori”

ART. 2 comma 1 lettera ff)

“responsabilità sociale delle imprese: integrazione volontaria delle preoccupazioni sociali ed ecologiche delle aziende e delle organizzazioni nelle loro attività commerciali e nei loro rapporti con le parti interessate”



Promozione della Salute e Decreto Legislativo 81/08

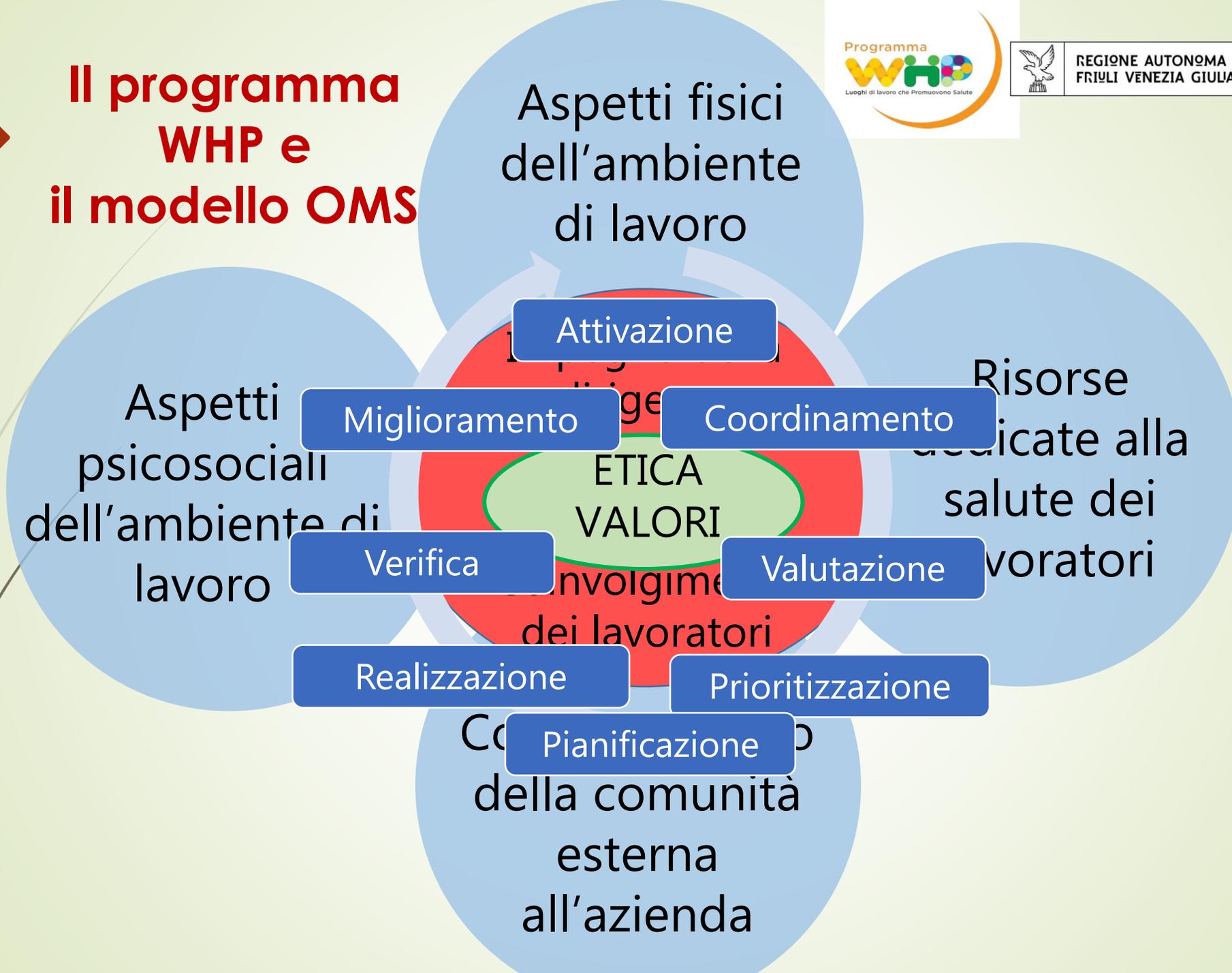
ART. 10

"(...)le ASL svolgono attività di promozione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro"

ART. 25 comma 1 lettera a)

"(...) Collabora inoltre alla attuazione e alla valorizzazione di programmi volontari di promozione della salute secondo i principi della responsabilità sociale"

Il programma WHP e il modello OMS





Programma
WIP
Luoghi di lavoro che Promuovono Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

BENEFICI PER L'AZIENDA

- Programma ben pianificato per la salute e la sicurezza
- Immagine positiva di Azienda che si prende cura
- Miglioramento del clima
- Riduzione del turnover e dell'assenteismo
- Aumento della produttività
- Riduzione dei costi di assistenza sanitaria/assicurazione
- Riduzione del rischio di contenziosi e sanzioni
- *Oscillazione per prevenzione del tasso INAIL (Mod. OT23)*



Programma
wiid
Luoghi di lavoro che Promuovono Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

BENEFICI PER I LAVORATORI

- Ambiente di lavoro sano e sicuro
- Rinforzo dell'autostima
- Riduzione dello stress
- Miglioramento del clima
- Aumento della soddisfazione del proprio lavoro
- Aumento delle capacità di tutela della salute
- Miglioramento della salute e aumento del benessere



Programma WHP

16 visualizzazioni 12 ott 2022 Luoghi di lavoro che promuovono salute

👍 2 | 🗨️ | ➦ Condividi | ➕ Salva | ⋮

 **RegioneFVG**
2400 iscritti [Iscriviti](#)

Commenti | >