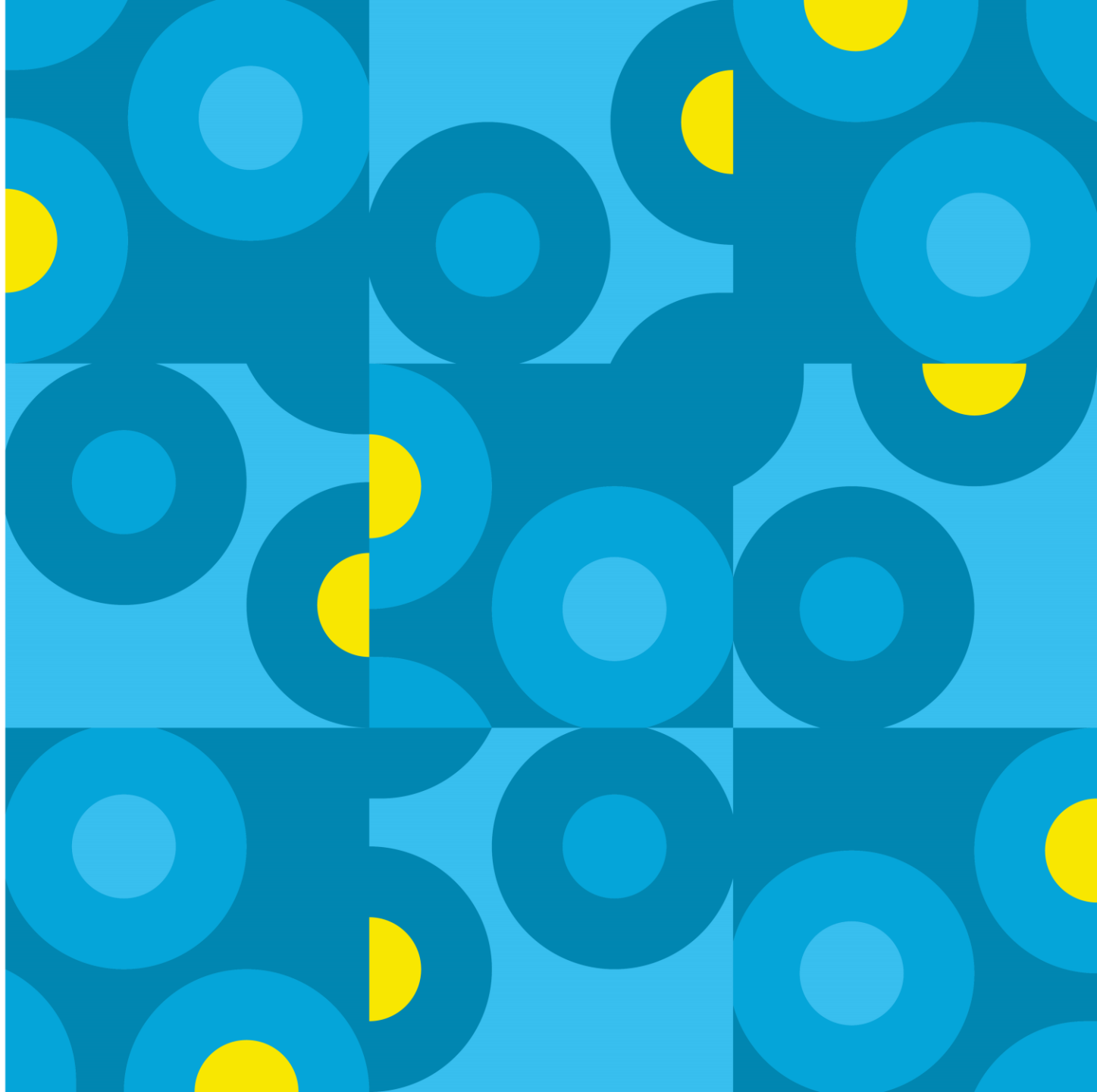




Insiel, cinquant'anni
di impegno quotidiano





Un'azienda di persone, fatta dalle persone

Siamo in 699 e ci occupiamo di
informatica e di servizi per la
pubblica amministrazione, la sanità e
i cittadini



gestiamo i servizi rivolti a
a **90.000** dipendenti pubblici,
tra sanità, enti locali e
pubblica amministrazione
a **1.215.000** cittadini e cittadine
della nostra regione

ci occupiamo di progetti,
di servizi, di applicativi, di
assistenza,
di formazione e comunicazione

gestiamo:
1.070 tra applicazioni e componenti,
attraverso un data center
tra i più qualificati a livello nazionale,
operativo **24X7**, dotato di moderni sistemi di disaster
recovery e business continuity che verrà duplicato per
garantire
sicurezza e affidabilità



a oggi, conserviamo digitalmente
2.962.434.600 files
che appartengono a
224 pubbliche amministrazioni
gestiamo:
4260 macchine virtuali
1.500 siti
800 tb spazio riservato a data
base
63.000 caselle e-mail

In un anno
eroghiamo alla Regione, alla Sanità e agli Enti Locali,
servizi formativi pari a:
450 giornate di formazione
11.200 partecipazioni complessive ai corsi
8.700 licenze e-learning fruite

- Il tema della conciliazione tempi casa/lavoro è un argomento che già da qualche anno è all'attenzione della direzione Persone e Organizzazione.
- In Insiel favoriamo lo smart working su adesione volontaria e chiediamo alle persone di garantire in presenza 5 giornate al mese



- Adesione al progetto **Parole_O_stili** - interventi di formazione per tutti i dipendenti sul **Manifesto della Comunicazione non ostile** per sensibilizzare le persone contro la violenza delle parole in tutti i contesti e stimolare una riflessione su temi dell'inclusione, delle differenze di genere e generazionali e della prevenzione delle micro aggressioni.
- sostegno psicologico con lo sportello individuale di consulenza, dove i dipendenti possono attivare una serie di consulenze scegliendo l'esperto direttamente da un portale esterno dedicato



- Progetto di prevenzione attraverso la promozione delle opzioni gratuite previste nel piano sanitario assicurativo.
- Coinvolgimento dei medici competenti nel programma gestito dalle aziende sanitarie per orientare e formare al counselling proprio i medici competenti



- Campagna per il movimento e la vita attiva



- Campagna per il sostegno ai fumatori che intendono smettere di fumare
- Campagna a sostegno delle persone che intendono smettere di bere alcolici

Le attività sono state possibili grazie al contributo professionale e grazie ai seminari delle aziende sanitarie del territorio. Sono stati esempi di sinergia e di interazione che hanno permesso alle Aziende sanitarie di 'entrare in ufficio', seppure in modalità virtuale e di avvicinarsi e mettersi a disposizione dei fumatori o dei familiari di fumatori, degli alcolisti e dei loro familiari.

