



I.CO.P. SPA SOCIETÀ BENEFIT

Progetto WHP

www.icop.it

Pordenone 29/11/2024



Introduzione di I.CO.P



Introduzione di I.CO.P.

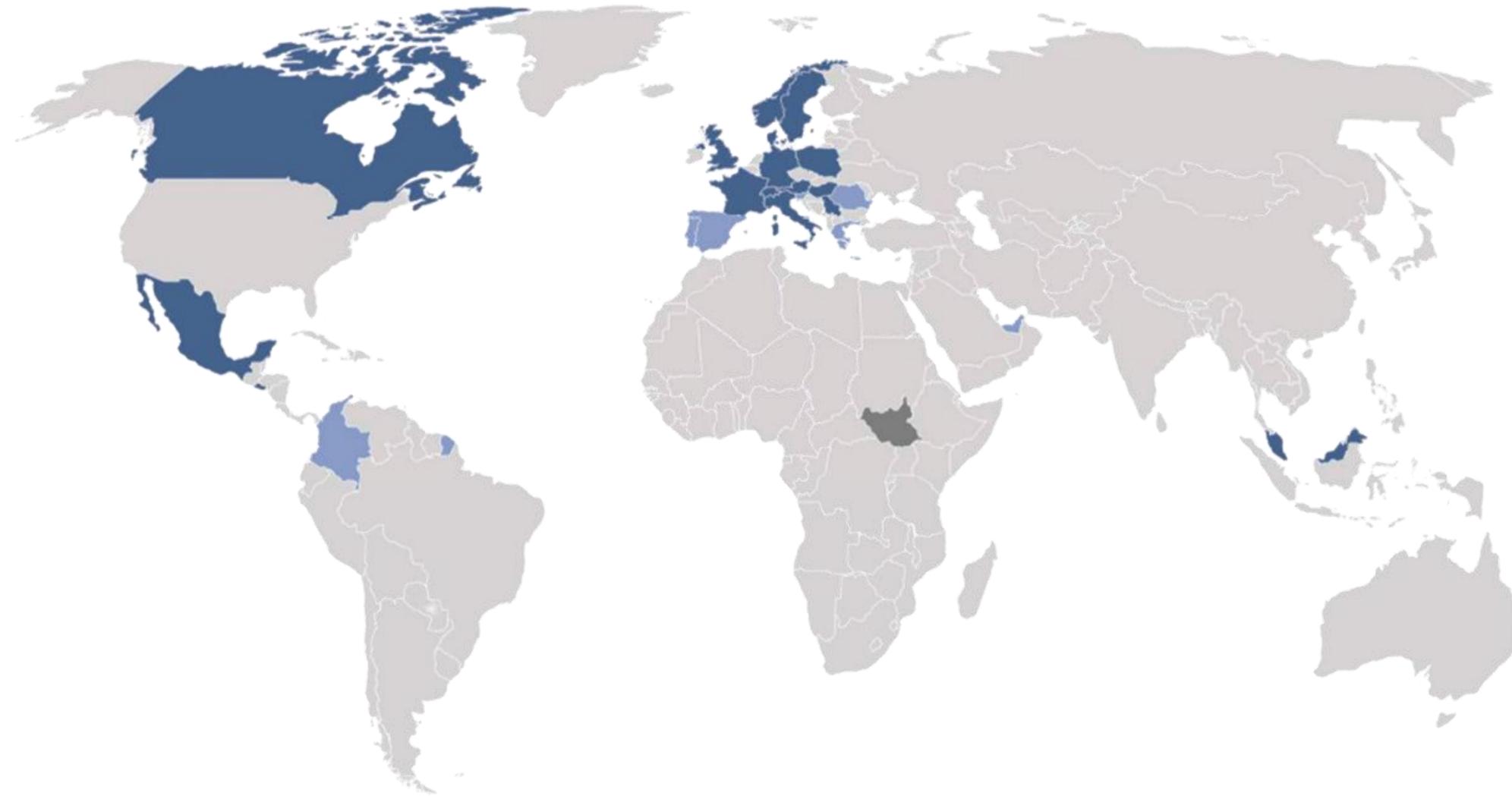


Settori in cui opera

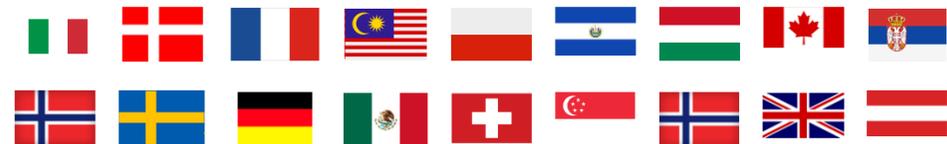
Introduzione di I.CO.P



Sedi e attività



■ Sedi del gruppo



■ Attività del gruppo



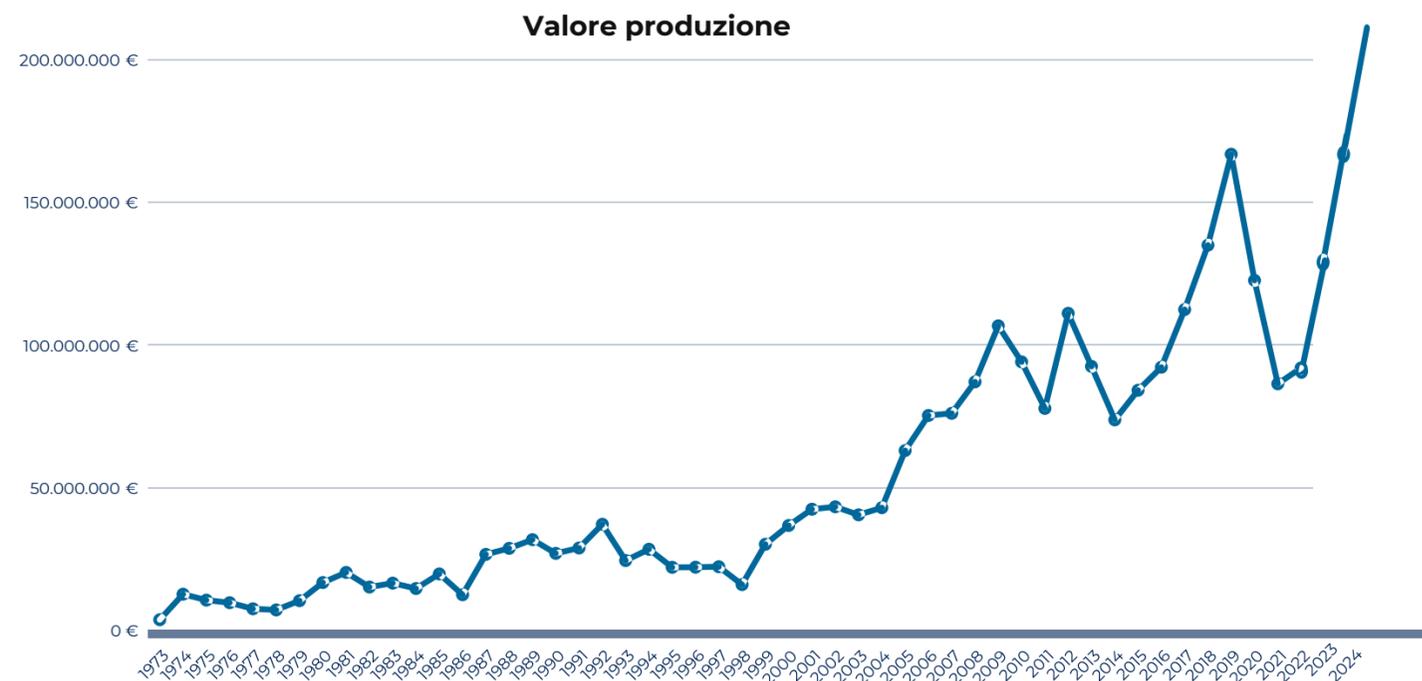
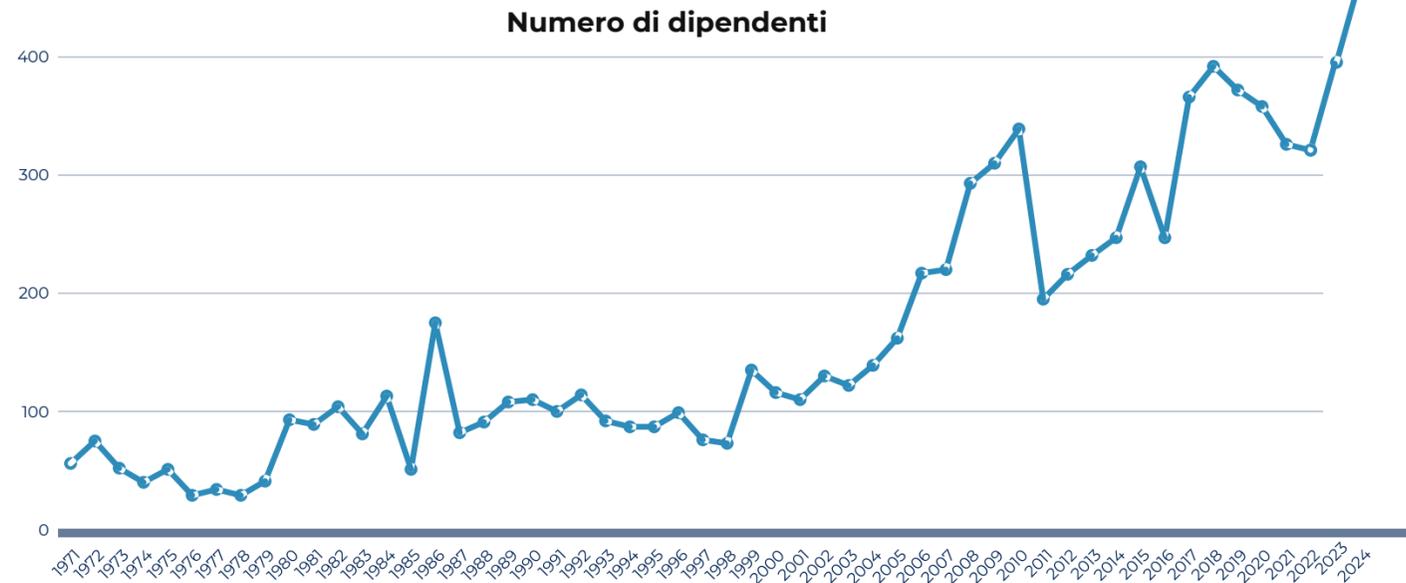
■ Social Branch





In numeri

Introduzione di I.CO.P



1920 Anno di fondazione

4 Generazioni della famiglia Petrucco

+150 Milioni di euro di fatturato

25 Paesi in cui hanno lavorato

400 Persone

12 Standard di certificazione



Programma WHP

COME CI SIAMO AVVICINATI

Alla fine del 2013, grazie al portale per la sicurezza “punto sicuro”, il Servizio Prevenzione e Protezione aziendale è entrato a conoscenza dell’iniziativa nazionale **WHP “Workplace Health Promotion.**

Nel corso del 2014 e per gli anni successivi, I.CO.P. S.p.a. ha implementato delle azioni per partecipare al progetto avviato dalla Regione Lombardia a seguito dell’iniziale sviluppo da parte dell’ASL di Bergamo “**WHP 2014**”.

Dopo questo primo passo specificatamente previsto per il cantiere di Treviglio (BG), sono state posate le prime basi per estenderne i contenuti alla sede di Basigliano e a tutti i cantieri.

ICOP è stata la prima impresa di costruzioni a diventare **Società Benefit**, nel 2020

Le Società Benefit, perseguono volontariamente, nell’esercizio dell’attività d’impresa, oltre allo scopo di lucro anche una o più finalità di beneficio comune. Per beneficio comune si intende il perseguimento di uno o più effetti positivi (perseguibili anche riducendo gli effetti negativi) su **persone**, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interessi. Le Società Benefit si impegnano a perseguire tali finalità di beneficio comune in modo responsabile, sostenibile e trasparente e la loro gestione richiede ai manager il bilanciamento tra l’interesse dei soci e l’interesse della collettività.



ALIMENTAZIONE

Nei cantieri è stata introdotta la buona prassi di fornire al personale frutta fresca soprattutto per aiutare il personale a contrastare il caldo .
Presso la sede aziendale il personale può prendere liberamente la frutta dalla mensa e portarsela in ufficio



Convenzione con un nutrizionista per una consulenza sul tema della nutrizione.

Erogazione di formazione al personale di sede e cantiere.

Creazione di menu per la mensa su base mensile; revisione del menu quindicinale della mensa aziendale; cartellonistica per la sala mensa relativa ad esempi di piatto sano con stima della calorie/carboidrati; cartellonistica per la sala caffè con la differenza tra etichette di prodotti “sani” e “spazzatura” e condivisione indicazioni per attività motorie di base;

Formazione su base volontaria su nutrizione di base e malattie metaboliche.





Progetto WHP ATTIVITA' FISICA



ATTIVITA' FISICA

A giugno 2023 sono stati inaugurati i nuovi locali del Centro Estivo – la struttura è attigua al campo di calcetto e di tennis in sintetico che si trova presso la sede aziendale - all'interno sono presenti servizi igienici, docce per il personale che vuole dedicarsi all'attività fisica.

Nel corso del 2024 è stata inaugurata la palestra aziendale all'interno dei locali del nuovo centro estivo.

Attualmente nell'area del Centro Estivo sono presenti anche un tavolo da ping pong e 2 tavoli da calcio balilla che il personale di sede utilizza nella pausa pranzo.

Sempre nel corso del 2024 sono stati attivati i corsi di tennis aziendale ed il corso di Pilates, entrambi erogati da istruttrici qualificate.

Il personale amministrativo di sede nella pausa pranzo si dedica a delle camminate nei pressi dell'azienda (i gruppi solitamente sono formati dai componenti dello stesso ufficio).



SICUREZZA
STRADALE



SICUREZZA STRADALE

L'Azienda è certificata ISO 39001 (Road Traffic Safety Management Systems" uno standard di gestione per la riduzione del rischio stradale).

La Certificazione prevede una serie di controlli che l'azienda deve porre in atto – tra cui la compilazione di check list di controllo dei veicoli – la manutenzione programmata (abbiamo un officina interna) – viene eseguita alternanza regolare dei pneumatici dei veicoli – abbiamo una procedura sulla Flotta aziendale

Il monitoraggio della flotta aziendale prevede :

- Analisi sulla vetustà dei veicoli aziendali
- Chilometraggio complessivo della flotta
- Chilometraggio medio
- Contravvenzioni stradali (costo)
- Infortuni alla guida (numero)
- Infortuni alla guida (giorni persi)
- Mezzi coinvolti in infortuni (numero)
- Sinistri denunciati assicurazione RCA
- Esiti Sinistri RCA mezzi
- Importo Sinistri RCA mezzi rimborsati assicurazione
- Categorie emissioni inquinanti dei veicoli aziendali al fine di valutare la situazione attuale e programmare il rinnovo

SICUREZZA STRADALE



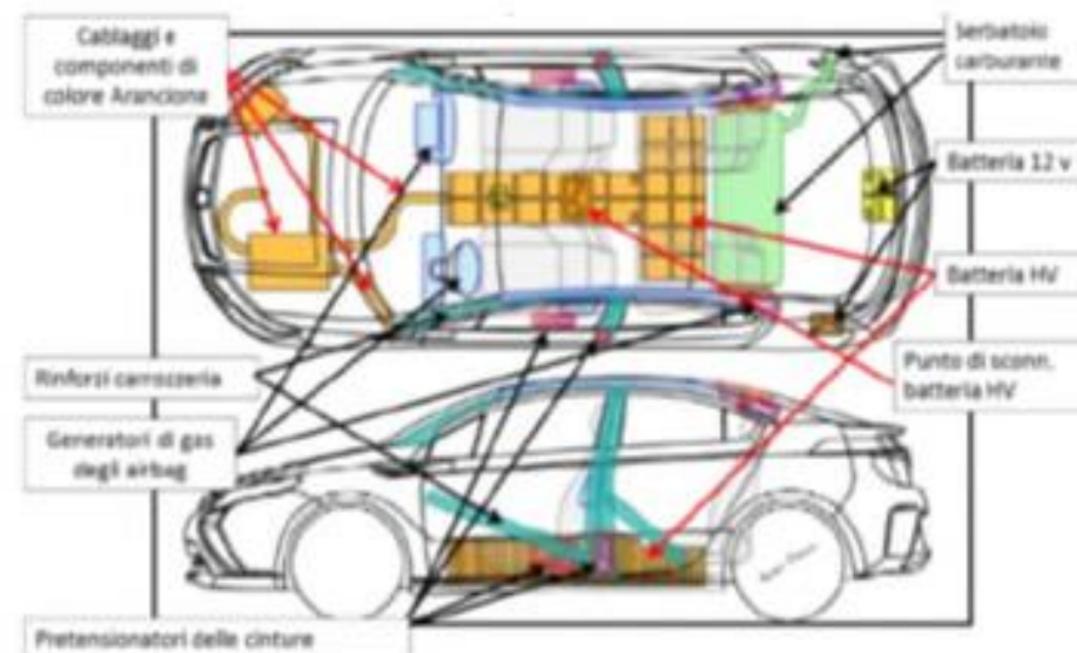
I<

Il programma welfare prevede la possibilità di acquisti per la sicurezza stradale

Nominato un Mobility Manager e fatto eseguire la formazione prevista

Eseguito corso di Guida Sicura per il TUTTO personale con mansione di autista e per alcuni della prima linea di management (personale che per motivi di lavoro si trova spesso in strada) anche nel corso dell'anno 2024.

Dotazione di tutti i mezzi aziendali delle schede di soccorso secondo la norma ISO 17840 – L scheda di soccorso è un identikit del veicolo in formato A4 che fornisce informazioni tecniche.



BENESSERE



BENESSERE

Anche per l'anno 2024 è stato prorogato il welfare aziendale sono previsti voucher, buoni spesa, acquisto di voli e viaggi ed aiuti per la cura di familiari e rimborsi per spese sanitarie.

Il personale può usufruire di part-time, telelavoro e flessibilità di orario per esigenze familiari – presso la sede non esiste un sistema di badge per il controllo dell'orario di lavoro ma c'è grande flessibilità proprio per andare incontro alle esigenze di tutti.

Anche nel corso del 2024 sono state organizzate delle serate dedicate alla socializzazione con delle grigliate presso la sede aziendale con una partecipazione molto elevata del personale di sede - presso i cantieri questa prassi avviene soprattutto al termine dei lavori.

L'azienda ha messo a disposizione del proprio personale un camper che viene utilizzato dai dipendenti in forma gratuita.

La struttura riservata al centro Estivo viene utilizzata dal personale (fuori dall'orario aziendale) anche per feste ed eventi.

BENESSERE

IL BOSCO DI ICOP

Uno spazio nuovo per vivere il tempo libero



GOLDEN RULES

Abbiamo pubblicato le nostre GOLDEN RULES

Per ogni tema che riguarda le nostre GOLDEN RULES è stata predisposta apposita locandina da apporre nelle bacheche di cantiere.

La comunicazione oltre che sul sito viene fatta nella newsletter aziendale ed è argomento di informazione per TUTTI i nostri dipendenti



GOLDEN RULES
SULLA SICUREZZA NEI CANTIERI

1 Stop work authority
Interrompi un'attività dove la salvaguarda delle persone viene compromessa

2 Gestione delle modifiche
Ottieni l'autorizzazione prima di escludere o disattivare le apparecchiature di sicurezza critiche

3 Lavori in quota
Proteggi te stesso con i dispositivi anticaduta

4 Lavori a caldo
Valuta il rischio di incendio e implementa le misure di controllo

5 Guida sicura
Mantieni un comportamento corretto e attento al volante

6 Linea di fuoco
Rispetta le indicazioni e controlla gli altri lavoratori

7 Niente alcool o droghe
Resta vigile sul luogo di lavoro

8 Non fumare
Rispetta le aree designate e i momenti di inattività

9 Movimentazione dei carichi
Non camminare sotto un carico sospeso

10 Utilizza i DPI
Indossa correttamente i DPI previsti

11 Sistemi energizzati - sistema lock out tag out (LOTO)
Implementa procedure, controlli e personale specializzato

12 Spazi confinati
Controlla che vi siano condizioni e protezioni adeguate

GOLDEN RULES

**NON FAR USO DI ALCOL
E DROGA SUL LAVORO**

**MANTIENI UN
APPROCCIO
VIGILE**

INQUADRA IL QR CODE
PER INFORMATI SU TUTTE
LE **GOLDEN RULES**




**ALCOL E DROGA OFFUSCANO
LA TUA MENTE SUL LAVORO**

Non bere alcol e non assumere droghe sul posto di lavoro, la percezione e la sensibilità diminuiscono e cala la tua attenzione

TASSO
ALCOLEMICO
ZERO

ASSICURATI DI
AVERE CONDIZIONI
PSICO-FISICHE
ADEGUATE

NON
ASSUMERE
DROGHE

Anche le attività più banali e usuali possono diventare **pericolose** per te stesso e per i tuoi colleghi se eseguiti in modo poco attento e consapevole



GOLDEN RULES



NON FUMARE
RESTA VIGILE IN CANTIERE

NON LASCIARTI
DISTRARRE DA UNA
SIGARETTA

INQUADRA IL QR CODE
PER INFORMATI SU TUTTE
LE **GOLDEN RULES**



RESTA VIGILE
SUL LUOGO DI **LAVORO**

Non mettere in pericolo la **salute** e la tua vita o quella di un tuo collega a causa del fumo
Presta la massima **attenzione** durante le attività di lavoro, non lasciarti distrarre da una **sigaretta**

PREVIENI IL RISCHIO DI INCENDIO

NON METTERE IN PERICOLO LA VITA DI UN TUO COLLEGA A CAUSA DELLA DISTRAZIONE DA FUMO

RISPETTA LA SEGNALETICA DI DIVIETO DI FUMO

È consentito fumare solo nelle **aree designate** e nei momenti di **inattività operativa**



ALCOLE
DIPENDENZE



Progetto WHP
ALCOLE
DIPENDENZE



ALCOL E DIPENDENZE

E' stato fatto DIVIETO ASSOLUTO di consumo di alcolici sul posto di lavoro; DIVIETO di SOMMINISTRAZIONE presso la mensa aziendale o nei locali convenzionati (presso i cantieri)



Non bere alcol e non assumere droghe sul posto di lavoro, la percezione e la sensibilità diminuiscono e cala la tua attenzione



Anche le attività più banali e usuali possono diventare **pericolose** per te stesso e per i tuoi colleghi se eseguiti in modo poco attento e consapevole



CONTRASTO AL FUMO

Presso la sede aziendale sono presenti 2 smoking area – il nostro obiettivo all'interno del perimetro aziendale è vietare il fumo e quindi abolire le 2 aree presenti, abbiamo già coinvolto il personale di sede per informarli del nostro intento.

Nei cantieri invece è stato vietato il fumo nei luoghi di lavoro attraverso la predisposizione di apposite smoking area.



POLICY E FORMAZIONE

22. Verbale di informazione

Prima dell'ingresso in cantiere sarà cura del Capocommissario o in alternativa del Capocantieriere illustrare i contenuti del verbale sottostante a TUTTI i lavoratori e farlo sottoscrivere.

Data / Date: 10/04/2024	Orario / Time: 09:00
Oggetto della riunione / Subject matter: Verbale di informazione Policy Lotta al fumo	
Argomenti trattati / Topics	Durata / Duration
Politica di Lotta al Fumo	20'

Sintesi degli argomenti trattati / Short description of the topics discussed:

Illustrazione della Policy Aziendale Anti Fumo (cod. doc. PO 07 rev.0 del 27/03/2024), ponendo particolare attenzione ai seguenti punti:

- Spiegazione dello scopo della policy e campo di applicazione;
- Danni causati dal fumo;
- Obiettivi della policy;
- Divieti;
- Misure per l'attuazione della policy e sostegno ai dipendenti che intendono smettere di fumare.

Tool box Meeting - ¼ Sécurité

PROJET : 1454 L18 lot. 3 OA19

Objet : - Compte rendu sécurité sps du 10/04/23
 - Sécurité en chantier
 - Politique anti-fumage ICOP
 - Politique alcool et drogues ICOP

Date : 28/04/24

22. Verbale di informazione

Prima dell'ingresso in cantiere sarà cura del Capocommissario o in alternativa del Capocantieriere illustrare i contenuti del verbale sottostante a TUTTI i lavoratori e farlo sottoscrivere.

Data / Date: 24/04/2024	Orario / Time: 13:00
Oggetto della riunione / Subject matter: Verbale di informazione Policy Lotta al fumo	
Argomenti trattati / Topics	Durata / Duration
imo	20'

Sintesi degli argomenti trattati / Short description of the topics discussed:

Promemoria del divieto del consumo di alcool e droghe sul luogo di lavoro, nonché del divieto di presentarsi al lavoro sotto l'effetto di tali sostanze. Spiegazione del drug/alcohol screening. Invito all'autodichiarazione presso i responsabili di cantiere di eventuali problemi di dipendenza, per l'istituzione di un sistema di supporto assieme all'ufficio HSE e al medico competente. Sensibilizzazione sui problemi di salute correlati al fumo e istituzione della smoking area di cantiere.

I.CO.P. s.p.a.	VERBALE DI RIUNIONE DI ISTRUZIONE	1462
Data: 10/04/24	Orario: 20:45	Località: Cattolica
Oggetto della riunione: Cantiere "Piazza Giardini De Amicia a Cattolica (RN)" "Informazione e formazione ai lavoratori in merito alle Politiche Aziendali" "Workplace Health Promotion: salute negli ambienti di lavoro."		
Argomenti trattati		
Politiche aziendali Alcol e Fumo Politich Aziendali anti fumo		
Totale		
Sintesi sulla relazione svolta:		
1) documento allegato relativo alla Politica Aziendale per la lotta contro l'Alcol e discussione sull'argomento;		
2) documento allegato relativo alla Politica Aziendale per la lotta contro il fumo e discussione sull'argomento;		

ICOP

COMITENTE: SMAN Rete Gas SPA
OPERA: INTERVENTO COLLAUDO PSIU TRONCA
COMISSI: 1466

TOOL BOX MEETING

"TOOL BOX MEETING" - INCONTRO INFORMATIVO SICUREZZA

In data odierna 12/04/2024 GEFEMIA GIULIO ha tenuto un incontro per analizzare le attività nella giornata e ricordare ai lavoratori le misure di sicurezza e di tutela ambientale da adottare. Gli argomenti trattati sono i seguenti:

- SENSIBILIZZAZIONE SULL'ADOZIONE DI SCI DI VITA
- ICOP ARRIVE AL PROGRAMMA WORKPLACE HEALTH PROMOTION
- POLICY AZIENDALE SULLA LOTTA AL FUMO E ALCOL E
- NECOLOGIA TEST ALCOL E DROGA
- OBIETTIVI AZIENDALI

<input type="checkbox"/> Maccanici	<input type="checkbox"/> Carichi Sospesi	<input type="checkbox"/> Cadute	<input type="checkbox"/> Elettrico	<input type="checkbox"/> Vibrazione
<input type="checkbox"/> Saldatura (Risc. Fusi-Caldi)	<input type="checkbox"/> Vibrazione	<input type="checkbox"/> Accesso Scavi	<input type="checkbox"/> Sostanze Pericolose	<input type="checkbox"/> Spazi Confinati
<input type="checkbox"/> Lenti, Tagli, compressioni	<input type="checkbox"/> Investimento	<input type="checkbox"/> Rumore	<input type="checkbox"/> Cadute materiali dall'alto	<input type="checkbox"/> Biologico
<input type="checkbox"/> Movimentazione manuale dei carichi	<input type="checkbox"/> Condizioni climatiche			
<input type="checkbox"/> Occhiali protettivi	<input type="checkbox"/> DPI calzature	<input type="checkbox"/> DPI occhiali	<input type="checkbox"/> DPI protezione udito	<input type="checkbox"/> DPI protezione viso
<input type="checkbox"/> DPI saldatore	<input type="checkbox"/> Scarpe antiscivolo	<input type="checkbox"/> Rifiuti		
<input type="checkbox"/> Maschere Filtranti	<input type="checkbox"/> Illuminazione Gas	<input type="checkbox"/> Reti		
<input type="checkbox"/> Controllo visivo attrezzature di sollevamento				

Data / Date: 24/04/2024	Orario / Time: 17:00
Oggetto della riunione / Subject matter: divulgazione delle politiche del programma aziendale Workplace Health Promotion in materia di fumo, alcool e droga.	
Argomenti trattati / Topics	Durata / Duration
Consumo di alcool e conseguenze sull'attività lavorativa	5'
Consumo di droga e conseguenze sull'attività lavorativa	5'
Sensibilizzazione sui problemi di salute correlati al fumo e istituzione della smoking area di cantiere	5'

Sintesi degli argomenti trattati / Short description of the topics discussed:

Promemoria del divieto del consumo di alcool e droghe sul luogo di lavoro, nonché del divieto di presentarsi al lavoro sotto l'effetto di tali sostanze. Spiegazione del drug/alcohol screening. Invito all'autodichiarazione presso i responsabili di cantiere di eventuali problemi di dipendenza, per l'istituzione di un sistema di supporto assieme all'ufficio HSE e al medico competente. Sensibilizzazione sui problemi di salute correlati al fumo e istituzione della smoking area di cantiere.

1. Scopo e campo di applicazione

I.CO.P. SPA Società Benefit è un'azienda che promuove la salute sostenendo un'immagine positiva e attenta ai bisogni del personale. Una delle aree di intervento riconosciute da I.CO.P. come prioritarie nell'ambito dei programmi di promozione della salute è la prevenzione e il contrasto al tabagismo attraverso l'avvio di corretti ed efficaci metodi di disassuefazione, supportandoli nella fase di follow-up e prevenendo le eventuali "ricadute".

2. Definizioni

Ai fini di questa Policy, per "tabacco" si intende qualsiasi sigaretta, sigaro, sigaretta elettronica, pipa o altro prodotto del tabacco, incluso il tabacco da masticazione o fiuto.

3. Danni causati dal fumo

Il consumo di tabacco è ormai diventato, a livello mondiale, la prima causa di morte evitabile. La percentuale di decessi attribuibili al tabacco varia tra il 25 e il 50% e, in media, ogni fumatore abituale perde circa 15 anni di vita. Il numero totale di decessi attribuibili al fumo di tabacco e correlati allo sviluppo di varie patologie quali la cardiopatia ischemica, la cerebropatia vascolare (ictus), la broncopneumopatia cronica ostruttiva (BPCO) e molte altre patologie è destinato ad aumentare con approssimativamente un 10% in più di decessi in tutto il mondo.

- In Italia al fumo sono attribuibili 85.000
- Smoking in Italy is attributable to 85,000

1. Scopo e campo di applicazione

Il consumo/ dipendenza da alcool e droga influiscono sulla salute individuale e sul rendimento del lavoro in termini di sicurezza, efficienza, produttività e frequenza, e quindi è opportuno per l'azienda applicare misure per affrontare tali problemi.

Tale politica mira a salvaguardare la salute, la sicurezza e il benessere di tutti i dipendenti, includendo linee guida e procedure in materia di droga e uso e abuso di alcool, allo scopo di fornire un ambiente di lavoro che:

- Sia libero dagli effetti di droghe e alcool
- Incoraggi i dipendenti a chiedere aiuto volontario se sospettano di avere un problema con l'alcool o droga
- Fornisca consulenza pratica alla direzione e ai dipendenti su come affrontare efficacemente un problema connesso all'alcool o alla droga attraverso il nostro medico competente e / o un'altra agenzia di supporto esterno riconosciuta
- Assicuri che i nostri dipendenti siano adatti al lavoro

2. Generalità

2.1. Documenti di riferimento

- Valutazione dei rischi
- Normative locali

CONTRASTO AL FUMO

Governance

NUOVA SEDE nel 2026



Grazie per
l'attenzione

